

介護職員処遇改善加算及び介護職員等処遇改善加算の取組について

1. 処遇改善加算の算定状況

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ① 特別養護老人ホームにしき園 | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |
| ② にしき園短期入所生活介護事業所 | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 II |
| ③ にしき園デイサービスセンター | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 II |
| ④ にしき園グループホーム | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |
| ⑤ 共用型指定認知症対応型デイサービスおおづる | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |
| ⑥ 特別養護老人ホームあさぎりホーム | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |
| ⑦ あさぎりホーム短期入所生活介護事業所 | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |
| ⑧ あさぎりホームデイサービスセンター | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 II |
| ⑨ ユニット型地域密着型特別養護老人ホーム
あさぎりホーム | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |
| ⑩ あさぎりホームユニット短期入所生活介護
事業所 | ・ 処遇改善加算 I
・ 特定処遇改善加算 I |

2. 処遇改善に関する具体的な取組内容

- ① 資質の向上
 - ・ 働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するケアマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
 - ・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ② 労働環境・処遇の改善
 - ・ 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度導入
 - ・ 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器導入
 - ・ ミーティング等による職場内コミュニケーション円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ③ その他
 - ・ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
 - ・ 非正規職員から正規職員への転換